

# これから。

水産業界の持続可能性を、人材と仕組みの両面から支え、  
未来へ価値をつないでいきます。

## ○現在実施している又は今後実施予定の取組

### ■ 取り組みの背景

水産業界では高齢化・人手不足・産業構造の課題が進行する中、単なる人材確保ではなく「キャリアとして選ばれる業界づくり」が重要だと考えています。私はFP・キャリア支援の立場から、水産業界を“働く場所”としての魅力向上にも関わっていきたいと考えています。

### ■ 現在取り組んでいること

- ・法人・個人を横断したキャリア設計支援
- ・転職をゴールにしない長期視点のキャリアコーチング
- ・企業と個人双方の視点を踏まえたマッチング支援
- ・産官学連携を活かした水産業界人材支援の検討

水産物の消費拡大は、「魚を売る」だけでなく「魚に関わる人を増やす」ことから始まると考えています。

### ■ これからの取り組み

- ・産官学連携による新卒向け就活イベントの企画
- ・企業×学生の双方向型マッチングの場づくり
- ・水産業界におけるキャリア教育の導入支援
- ・若手世代に向けた業界理解促進セッションの実施

“消費”と“人材”はつながっている。持続可能な水産業界の実現に向け、人材・キャリアの側面から貢献してまいります。



池田 和也

法人向け人材財務コンサルタントとして、  
企業の収益構造改善や事業継続支援に従事。

経営基盤と人材戦略の両面から、持続可能な産業づくりを支援します。

【連絡先】LINE WORKS

